

BELİRSİZ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ

Aşağıda isim (unvan) ve adresleri yazılı bulunan işveren ile işçi arasında, tamamen kendi istek ve serbest iradeleri ile ve belirtilen şartlarla "BELİRSİZ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ" yapılmıştır. Taraflar bundan sonra "işveren" ve "işçi" olarak anılacaktır.

1. TARAFLAR

İŞVERENİN

Adı soyadı (unvanı) :
Adresi :
T.C./ Vergi Dairesi ve VKN :
Telefon :

İŞÇİNİN

Adı soyadı : Muhammed Dağlı
T.C. Kimlik Numarası : 12596033188
Baba adı : MUSTAFA DAĞLI
Doğum yeri ve yılı : 01.09.2007 DİĞİTARCIKIR, SİLVAN
İkamet adresi : Batman, merkez 2
Telefon : 0542 490 4678

2. İŞÇİNİN ÇALIŞMA YERİ : İşverenin değişik işyerleri, sahalar, işveren veya vekilinin göstereceği tüm yerler.

3. YAPILACAK İŞ

4. SÖZLEŞMENİN SÜRESİ : Bu iş sözleşmesi 19/07/2026 tarihinde başlamış olup, belirsiz sürelidir.

5. İŞE BAŞLAMA TARİHİ : 19/07/2026

6. DENEME SÜRESİ : Deneme süresi iki aydır. Taraflar, bu süre içinde iş sözleşmesini ihbarsız ve tazminatsız feshedebilirler.

7. FAZLA ÇALIŞMA

: İşveren, ülkenin genel yararları, işin niteliği veya üretimin artırılması gibi nedenlerle işçiye, günlük toplam çalışma süresi 11 saati aşmamak koşulu ile yılda 270 saate kadar fazla çalışma yaptırabilir.

Haftalık 45 saati aşan çalışmalar fazla çalışma sayılır. Ancak, denkleştirme esası uygulandığı durumlarda, işçinin iki aylık süre içindeki haftalık ortalama çalışma süresi 45 saati aşmamak koşulu ile bazı haftalarda 45 saatten fazla çalıştırılmış olsa dahi, bu haftalardaki 45 saati aşan çalışma süreleri fazla çalışma sayılmaz ve fazla çalışma ücreti ödenmez.

8. TELAFİ ÇALIŞMASI

: Zorunlu nedenlerle işin durması, ulusal bayram ve genel tatillerden önce veya sonra işyerinin tatil edilmesi, pandemi, ekonomik diğer sebepler veya benzer nedenlerle normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında izin verilmesi hallerinde, işveren, iki ay içerisinde işçinin talebi ile kendisine süreler karşılığı olarak telafi çalışması yaptırabilir.

Telafi çalışması, günlük en çok çalışma süresi olan 11 saati ve günde en fazla 3 saati aşamaz.

Telafi çalışması fazla çalışma sayılmaz ve karşılığında fazla çalışma ücreti ödenmez.

Telafi çalışması fazla çalışma sayılmaz ve karşılığında fazla çalışma ücreti

- p) Bu iş sözleşmesinde yer almayan hususlarda İş Kanunu ve diğer ilgili mevzuat uygulanır.
- o) Sözleşmenin uygulanmasında çıkacak uyuşmazlıklarda, İstanbul mahkemeleri ve icra daireleri yetkilidir.

14. Üç sayfadan oluşan iş bu **belirsiz süreli** iş sözleşmesi, .../.../..... Tarihinde taraflarca iki nüsha olarak tanzim edilip, okunarak imzalanmakla, işveren işçiye iş ve ücret vermeyi, işçi de belirtilen şartlarla iş görmeyi karşılıklı olarak kabul, beyan ve taahhüt etmişlerdir.

İŞVEREN VEYA VEKİLİ
(Kaşe-İmza)

İŞÇİ
Adı Soyadı: **Muhammed Dağlı**
İmzası: 